

Bildungsmanagement

in einer lernenden Gesellschaft, in der soziale, technische und wirtschaftliche Veränderungen den gesamten Lernbedarf weiter wachsen lassen, stellt eine Herausforderung für alle in diesem Bereich Tätigen dar. Wissen ist mittlerweile zum wichtigsten Produktionsfaktor geworden. Die Schule, die die Grundlagen für ein lebenslanges Lernen legen soll, fühlt sich dabei oftmals allein gelassen mit der Flut der zu bewältigenden Anforderungen. Gleichzeitig stehen Bildungsverwaltung und Bildungsorganisationen auf dem Prüfstand und müssen täglich neu beweisen, dass sie einen entscheidenden Beitrag zur Erneuerung und zur Zukunftsfähigkeit des gesamten Bildungssystems leisten können.



Wir bieten maßgeschneiderte Angebote für

- Führungskräfte
- Bewerberinnen und Bewerber für Funktionsstellen
- Schulen
- Institutionen der Bildungsverwaltung und der Lehrerbildung

Partner der HLPgroup – www.hlp-group.com

HLP BildungsManagement

Beratung & Training GbR
Hermannstraße 41 | D-60318 Frankfurt
Tel: +49 (0) 69- 97 58 12- 0
Fax: +49 (0) 69- 97 58 12- 60
Mail: info@hlp-bildung.de
Web: www.hlp-bildung.de



HLP BildungsManagement
Beratung & Training GbR

Unser Team

steht für eine innovative Organisations- und Personalentwicklung im Bildungsbereich.

Uns verbindet

eine in leitenden Tätigkeiten erworbene pädagogische, juristische, psychologische und schulaufsichtliche Kompetenz.

Unsere Stärke

ist die Multiprofessionalität unseres Teams.

Schwerpunkte unseres Angebotes

- Beratung
- Coaching
- Training
- Moderation
- Prozessbegleitung
- Projektmanagement

Unser Team

Dr. Frida Bordon

Dr. Wolfgang Bott (Geschäftsführer)

Bernhard Drude

Heinz Kipp (Geschäftsführer)

Heiner Roediger (Geschäftsführer)

Schwerpunkte unseres Angebotes

für Führungskräfte in Bildungseinrichtungen

- **Leitbild- und Profilentwicklung** Ihrer Institution
- **Planung und Realisierung projektorientierter Vorhaben** in Schule, Lehrerbildung und Bildungsverwaltung (Projektmanagement),
- Entwicklung und Verbesserung der **Teamarbeit**
- **Moderation** von Veranstaltungen
- Entwicklung eines praxisorientierten und bedarfsgerechten **Qualifizierungsprogramms**
- Lösung von **beruflichen Konflikt- und Entscheidungssituationen**
- Die „ersten 100 Tage“ als Führungskraft vorbereiten und begleiten (Coaching)
- **Entwicklungsfähige Potenziale von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern** für Führungsaufgaben (Potentialanalyse) erkennen, fördern und weiterentwickeln
- Beratung und Entwicklung von **Auswahlverfahren (Assessment-Center-Verfahren u.a.)** zur Besetzung von Stellen
- **Coaching für Führungskräfte**
- Fragestellungen des **Schul-, Dienst-, Arbeits-, Personalvertretungs- und Verwaltungsrechts**
- Durchführung und Administration **internationaler Projekte** (Finanzierung im Konsortialprinzip, Aufbau einer Website etc.)
- Aufbereitung und Veröffentlichung Ihrer **Projektergebnisse**

Schwerpunkte unseres Angebotes

für Bewerberinnen und Bewerber für Funktionsstellen:

- Erkennung und Entwicklung Ihres **Leistungs- und Führungspotenzials**
- Ein **maßgeschneidertes Trainings- und Qualifizierungsprogramm** (auch zu Fragestellungen des Schul-, Dienst-, Arbeits-, Personalvertretungs- und Verwaltungsrechts)
- **Beratung und Coaching** in beruflichen Konflikt- und Entscheidungssituationen
- **Vorbereitung auf Auswahlverfahren (Assessment-Center-Verfahren u.a.)** für Stellenbesetzungen
- **Coaching für Bewerberinnen und Bewerber auf Führungspositionen**
- Begleitung der „ersten 100 Tage“ in Ihrer neuen Stelle als Führungskraft

